rcponline

……
(miejscowość, data)

……
(imię i nazwisko pracownika)

……
(stanowisko, dział)

……
(pracodawca)

ZGODA PRACOWNIKA WYCHOWUJĄCEGO DZIECKO DO 8 LAT

na pracę w godzinach nadliczbowych — art. 178 § 2 Kodeksu pracy

Oświadczam, że wychowuję dziecko, które nie ukończyło 8 roku życia:

imię i nazwisko dziecka: …… data urodzenia: ……

Na podstawie art. 178 § 2 Kodeksu pracy wyrażam zgodę na (zaznacz właściwe):

☐ zatrudnianie mnie w godzinach nadliczbowych

☐ zatrudnianie mnie w porze nocnej

☐ zatrudnianie mnie w systemie przerywanego czasu pracy (art. 139 KP)

☐ delegowanie mnie poza stałe miejsce pracy

Zakres zgody

☐ na stałe, do czasu ukończenia przez dziecko 8 lat

☐ na okres od …… do ……

☐ jednorazowo — w dniu / w dniach ……

☐ z ograniczeniem: ……

Drugi rodzic (opiekun) dziecka: ☐ nie jest zatrudniony ☐ jest zatrudniony i nie korzysta z ochrony z art. 178 § 2 KP u swojego pracodawcy*

Jeżeli oboje rodzice są zatrudnieni, z uprawnienia z art. 178 § 2 KP może korzystać jedno z nich (art. 189^1 KP).

……
podpis pracownika

Potwierdzenie przyjęcia przez pracodawcę

……
data przyjęcia

……
podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Bez zgody pracownika wychowującego dziecko do ukończenia 8 roku życia nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy ani delegować poza stałe miejsce pracy (art. 178 § 2 KP). Zgodę pracodawca przechowuje w dokumentacji dotyczącej czasu pracy, prowadzonej oddzielnie od akt osobowych (§ 6 pkt 1 lit. d rozporządzenia w sprawie dokumentacji pracowniczej). Pracownicy w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych nawet za jej zgodą (art. 178 § 1 KP).

* niepotrzebne skreślić