rcponline

(pieczęć podmiotu leczniczego lub praktyki lekarskiej)

……

(miejscowość, data)

ZGODA LEKARZA NA PRACĘ OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ W GODZINACH NADLICZBOWYCH I W PORZE NOCNEJ

zaświadczenie lekarskie wydane na podstawie art. 16 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Dane pracownika

Imię i nazwisko: ……

PESEL (lub data urodzenia, gdy brak numeru PESEL): ……

Stanowisko i rodzaj pracy: ……

Pracodawca (nazwa, adres): ……

Lekarz wydający zgodę

☐ lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników

☐ lekarz sprawujący opiekę nad pracownikiem — u pracodawcy brak lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne

Orzeczenie

Na wniosek pracownika z dnia …… i skierowanie pracodawcy z dnia ……, po badaniu przeprowadzonym w dniu ……:

☐ WYRAŻAM ZGODĘ na niestosowanie wobec pracownika przepisów art. 15 ustawy w zakresie:

☐ zakazu pracy w godzinach nadliczbowych (art. 15 ust. 3) ☐ zakazu pracy w porze nocnej (art. 15 ust. 3)

☐ norm 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo — praca w normach 8 i 40 godzin (art. 15 ust. 2; stopień znaczny lub umiarkowany)

☐ norm 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo — praca w systemie z przedłużonym dobowym wymiarem, np. równoważnym (art. 15 ust. 1): ……

Ograniczenia lub warunki (np. najwyższa liczba godzin nadliczbowych w tygodniu, godziny pracy w porze nocnej, rodzaj prac): ……

……

Zgoda obowiązuje: ☐ bez określenia terminu ☐ do dnia …… ☐ do końca ważności orzeczenia o niepełnosprawności

☐ NIE WYRAŻAM ZGODY — wobec pracownika stosuje się w całości przepisy art. 15 ustawy.

…… ……

data wydania zgody

pieczątka z numerem prawa wykonywania zawodu i podpis lekarza

Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a osoby zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności — 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych (art. 15 ust. 1–3 ustawy). Przepisów art. 15 nie stosuje się do osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz gdy, na wniosek osoby zatrudnionej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi na to zgodę; koszty badań ponosi pracodawca (art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 884).

Zaświadczenie określa wyłącznie zakres zgody i nie zawiera rozpoznania. Zgoda nie zastępuje orzeczenia o zdolności do pracy wydanego w ramach badań wstępnych, okresowych lub kontrolnych (art. 229 Kodeksu pracy). Pracodawca włącza zaświadczenie do części B akt osobowych pracownika.