rcponline

……
(miejscowość, data)

……
(imię i nazwisko pracownika)

……
(stanowisko, dział)

……
(pracodawca)

WNIOSEK O ZWOLNIENIE OD PRACY NA OPIEKĘ NAD DZIECKIEM

do 14 lat — art. 188 Kodeksu pracy

Na podstawie art. 188 § 1 Kodeksu pracy wnoszę o udzielenie mi zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z wychowywaniem dziecka w wieku do 14 lat:

imię i nazwisko dziecka: …… data urodzenia: ……

Termin zwolnienia

☐ w dniu / w dniach* ……

☐ w dniu …… w godzinach od …… do ……, tj. …… godz.

Sposób wykorzystania zwolnienia w roku …… (wypełnij w pierwszym wniosku w roku)

☐ w dniach — 2 dni w roku kalendarzowym

☐ w godzinach — 16 godzin w roku kalendarzowym; przy niepełnym etacie lub niższej normie dobowej: …… godz. (proporcjonalnie, niepełną godzinę zaokrągla się w górę)

O sposobie wykorzystania zwolnienia w danym roku kalendarzowym decyduje pracownik w pierwszym wniosku złożonym w tym roku (art. 188 § 2 KP). Wybór obowiązuje do końca roku.

Oświadczenia pracownika

1. W roku …… wykorzystałem/am* dotychczas …… dni / …… godz.* tego zwolnienia, w tym u poprzedniego pracodawcy …… dni / …… godz.*

2. Drugi rodzic (opiekun) dziecka: ☐ nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę ☐ jest zatrudniony i w roku …… nie korzysta z tego zwolnienia ☐ jest zatrudniony i wykorzystał/a w tym roku …… dni / …… godz.*

Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, ze zwolnienia może korzystać jedno z nich (art. 189^1 KP). Oświadczenie drugiego rodzica dołączam / złożyłem/am wcześniej*.

……
podpis pracownika

Decyzja pracodawcy

☐ udzielam zwolnienia w terminie wskazanym we wniosku

☐ nie udzielam zwolnienia, ponieważ: ☐ pracownik wykorzystał limit w roku ☐ z limitu korzysta drugi rodzic ☐ ……

…… ……

data — podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Adnotacja działu kadr: wykorzystano w roku ……: …… dni / …… godz.; pozostało: …… dni / …… godz.

* niepotrzebne skreślić