

UMOWA O PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH (umowa lojalnościowa)

zawarta w dniu W pomiędzy:

.....
(nazwa pracodawcy, adres siedziby, NIP), reprezentowanym przez
zwanym dalej „Pracodawcą”,

a

.....
(imię i nazwisko, stanowisko)
zwanym dalej „Pracownikiem”.

§ 1

Przedmiot umowy

- Umowa określa wzajemne prawa i obowiązki stron w związku z podnoszeniem przez Pracownika kwalifikacji zawodowych z inicjatywy Pracodawcy / za zgodą Pracodawcy* (art. 103¹ i 103⁴ Kodeksu pracy).
- Forma podnoszenia kwalifikacji: studia wyższe / studia podyplomowe / kurs / szkolenie / inna*:
.....
- Nazwa i organizator:
- Okres trwania: od do Za dzień ukończenia podnoszenia kwalifikacji strony uznają dzień uzyskania dokumentu potwierdzającego ukończenie (dyplomu, świadectwa, certyfikatu).

§ 2

Świadczenia Pracodawcy

- Pracownikowi przysługują uprawnienia z art. 103¹ § 2 Kodeksu pracy: urlop szkoleniowy w wymiarze wynikającym z art. 103² (6 dni albo 21 dni w ostatnim roku studiów) oraz zwolnienie z całości lub części dnia pracy na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia, i na czas ich trwania — z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
- Pracodawca pokrywa następujące dodatkowe świadczenia (art. 103³ Kodeksu pracy):

Świadczenie	Kwota lub zasada	Sposób zapłaty
Opłaty za kształcenie (czesne, wpisowe, egzamin)		
Koszty przejazdu		
Podręczniki i materiały		
Zakwaterowanie		
Łącznie (szacunkowo)		

- Pracodawca prowadzi ewidencję faktycznie poniesionych kosztów i na żądanie Pracownika udostępnia ich zestawienie.

§ 3

Obowiązki Pracownika

- Pracownik zobowiązuje się podjąć i ukończyć podnoszenie kwalifikacji w terminie określonym w § 1 ust. 4 oraz przedstawić Pracodawcy dokument potwierdzający jego ukończenie w terminie 14 dni od jego uzyskania.

2. Pracownik zobowiązuje się pozostawać w zatrudnieniu u Pracodawcy przez okres
miesiący (nie dłużej niż 3 lata) od dnia ukończenia podnoszenia kwalifikacji.

§ 4

Zwrot kosztów

1. Zgodnie z art. 103⁵ Kodeksu pracy Pracownik jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę z tytułu dodatkowych świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2, jeżeli:

- 1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji albo je przerwie;
- 2) Pracodawca rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy w trakcie podnoszenia kwalifikacji lub w okresie, o którym mowa w § 3 ust. 2;
- 3) w okresie, o którym mowa w § 3 ust. 2, rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia z powodu mobbingu (art. 94³ Kodeksu pracy);
- 4) w okresie, o którym mowa w § 3 ust. 2, rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ Kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.

2. Zwrot następuje w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia, według wzoru: kwota zwrotu = koszty × (liczba pełnych miesięcy pozostałych do końca okresu z § 3 ust. 2) ÷ (liczba miesięcy tego okresu).

3. Zwrotowi nie podlega wynagrodzenie za czas urlopu szkoleniowego ani za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy.

4. Obowiązek zwrotu nie powstaje w razie rozwiązania umowy o pracę przez Pracodawcę za wypowiedzeniem, na mocy porozumienia stron ani w razie wygaśnięcia umowy o pracę.

5. Pracownik zwraca należną kwotę w terminie 14 dni od doręczenia pisemnego wezwania zawierającego wyliczenie. Potrącenie z wynagrodzenia jest dopuszczalne wyłącznie za zgodą Pracownika wyrażoną na piśmie (art. 91 Kodeksu pracy).

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Umowa nie może zawierać postanowień mniej korzystnych dla Pracownika niż przepisy art. 103¹–103⁶ Kodeksu pracy (art. 103⁴ § 2). W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

2. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

3. Spory rozstrzyga sąd pracy właściwy dla siedziby Pracodawcy lub miejsca wykonywania pracy.

4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

Pracodawca

.....

Pracownik

* niepotrzebne skreślić