

Pracodawca

Nowak Serwis Sp. z o.o.

ul. Przemysłowa 14 (pieczęć pracodawcy)

02-495 Warszawa

NIP 5252445566

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że **Anna Kowalska**, urodzona 12 marca 1991 r., była zatrudniona w Nowak Serwis Sp. z o.o. w okresie **od 1 marca 2022 r. do 31 lipca 2026 r.**
2. W okresie zatrudnienia pracownica wykonywała pracę na stanowisku **specjalisty ds. logistyki** w wymiarze **pełnego etatu**.
3. Stosunek pracy ustał w wyniku **wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika** z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia (art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy).

4. Informacje uzupełniające

Informacja	Dane
Urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku ustania stosunku pracy	14 dni (112 godzin)
Urlop wypoczynkowy, za który wypłacono ekwiwalent	4 dni (32 godziny)
Wykorzystany urlop bezpłatny	nie korzystała
Wykorzystany urlop ojcowski / rodzicielski / wychowawczy	nie dotyczy
Liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie chorobowe	9 dni
Praca w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze	nie wykonywała
Wykorzystane zwolnienie z art. 188 Kodeksu pracy (opieka nad dzieckiem)	nie dotyczy
Zajęcia wynagrodzenia (egzekucja)	brak
Okresy nieskładkowe przypadające w okresie zatrudnienia	9 dni — wynagrodzenie chorobowe

5. Pouczenie

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o jego sprostowanie. W razie nieuwzględnienia wniosku przysługuje prawo wystąpienia do sądu pracy w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie.

Marek Nowak, Prezes

Zarządu