

.....
(miejscowość, data)

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko, dział)

.....
(pracodawca: nazwa i adres)

WNIOSEK O ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZA POROZUMIENIEM STRON

Na podstawie art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy zwracam się z propozycją rozwiązania łączącej nas umowy o pracę zawartej w dniu na mocy porozumienia stron z dniem

Uzasadnienie (nieobowiązkowe):

Niewykorzystany urlop wypoczynkowy:

- ☐ proszę o udzielenie urlopu do dnia rozwiązania umowy
- ☐ proszę o wypłatę ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop (art. 171 Kodeksu pracy)

Jeżeli pracodawca zaproponuje inny termin rozwiązania umowy, porozumienie dojdzie do skutku dopiero po zaakceptowaniu tego terminu przeze mnie.

.....
podpis pracownika

Stanowisko pracodawcy

- ☐ wyrażam zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z dniem wskazanym we wniosku
- ☐ proponuję rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z dniem
- ☐ nie wyrażam zgody na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron

.....
data

.....
podpis pracodawcy lub osoby
upoważnionej

Akceptacja terminu zaproponowanego przez pracodawcę (wypełnia pracownik): akceptuję rozwiązanie umowy z dniem

.....
data i podpis pracownika

Brak zgody pracodawcy oznacza, że umowa trwa nadal; pracownik może ją wtedy wypowiedzieć z zachowaniem okresu wypowiedzenia (art. 36 § 1 Kodeksu pracy). Zasiłek dla bezrobotnych po rozwiązaniu umowy na mocy porozumienia stron przysługuje po upływie 90 dni od rejestracji w urzędzie pracy (art. 220 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Wzór udostępniony bezpłatnie przez RCPonline.pl — system rejestracji i ewidencji czasu pracy.