

POROZUMIENIE O ROZWIĄZANIU UMOWY O PRACĘ NA MOCY POROZUMIENIA STRON

zawarte w dniu pomiędzy:

.....
(pracodawca: nazwa, adres, NIP), reprezentowanym przez,

a Panią / Panem*,

(pracownik: imię i nazwisko, stanowisko)

§ 1. Strony zgodnie postanawiają rozwiązać umowę o pracę zawartą w dniu na czas nieokreślony / na czas określony do dnia* na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy) z dniem

§ 2. Porozumienie zawierane jest z inicjatywy pracodawcy. Przyczyna rozwiązania umowy (zaznacz właściwą):

☐ przyczyny niedotyczące pracownika, stanowiące wyłączny powód rozwiązania umowy:

.....

☐ strony nie wskazują przyczyny rozwiązania umowy

§ 3. Rozliczenie z pracownikiem:

1) wynagrodzenie za pracę przysługuje do dnia rozwiązania umowy;

2) niewykorzystany urlop wypoczynkowy w wymiarze dni: ☐ zostanie wykorzystany do dnia rozwiązania umowy / ☐ zostanie wypłacony jako ekwiwalent pieniężny (art. 171 Kodeksu pracy);

3) odprawa pieniężna (art. 8 w zw. z art. 10 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników): ☐ w wysokości -miesięcznego wynagrodzenia / ☐ nie dotyczy;

4) świadczenie dodatkowe uzgodnione przez strony: ☐ zł brutto, płatne do dnia / ☐ nie dotyczy;

5) do dnia rozwiązania umowy pracownik: ☐ świadczy pracę / ☐ jest zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 4. Pracownik zwróci powierzone mienie (sprzęt, dokumenty, karty dostępu) najpóźniej w dniu, co strony potwierdzą protokołem.

§ 5. Pracodawca wyda pracownikowi świadectwo pracy w dniu rozwiązania umowy (art. 97 § 1 Kodeksu pracy), wskazując jako tryb rozwiązania: rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy), a w przypadku zaznaczenia pierwszej opcji w § 2 — z przyczyn niedotyczących pracownika.

§ 6. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
podpis pracodawcy lub osoby
upoważnionej

.....
podpis pracownika

Porozumienie stron nie wymaga okresu wypowiedzenia ani konsultacji ze związkiem zawodowym, a szczególna ochrona przed wypowiedzeniem nie stoi mu na przeszkodzie. Zasilek dla bezrobotnych przysługuje po upływie 90 dni od rejestracji, chyba że porozumienie nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy, zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub zmiany miejsca zamieszkania (art. 220 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

* niepotrzebne skreślić

Wzór udostępniony bezpłatnie przez RCPonline.pl — system rejestracji i ewidencji czasu pracy.