rcponline

……
(miejscowość, data)

……
(pracodawca: nazwa, adres, NIP)

……
(imię i nazwisko, adres pracownika)

OŚWIADCZENIE O ROZWIĄZANIU UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZENIA Z WINY PRACOWNIKA

Na podstawie art. 52 § 1 pkt …… Kodeksu pracy rozwiązuję z Panią/Panem* bez wypowiedzenia, z Pani/Pana* winy,
umowę o pracę zawartą w dniu …… na stanowisku ……,
na ☐ czas nieokreślony ☐ czas określony do dnia …… ☐ okres próbny*.

Podstawa rozwiązania (zaznacz):

☐ pkt 1 — ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych;

☐ pkt 2 — popełnienie w czasie trwania umowy przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem;

☐ pkt 3 — zawiniona utrata uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

Przyczyna uzasadniająca rozwiązanie umowy (konkretne zdarzenia, daty, miejsce):

……
……
……
……
……

Zakładowa organizacja związkowa reprezentująca Panią/Pana* została zawiadomiona o przyczynie rozwiązania umowy w dniu …… i:
☐ wyraziła opinię w dniu …… ☐ nie zgłosiła zastrzeżeń w ciągu 3 dni ☐ nie dotyczy — pracownik nie jest reprezentowany przez zakładową organizację związkową*.

Umowa o pracę rozwiązuje się z dniem doręczenia niniejszego oświadczenia.

POUCZENIE

Przysługuje Pani/Panu* prawo odwołania do sądu pracy. Żądanie przywrócenia do pracy na poprzednich warunkach albo odszkodowania wnosi się do sądu rejonowego – sądu pracy w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego oświadczenia (art. 264 § 2 Kodeksu pracy). Pozew można złożyć w sądzie ogólnie właściwym dla pracodawcy albo w sądzie, w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana (art. 461 § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).

……
podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Oświadczenie otrzymałam/otrzymałem* w dniu …… ……
(podpis pracownika)

* niepotrzebne skreślić

Rozwiązanie umowy z winy pracownika nie może nastąpić po upływie 1 miesiąca od uzyskania przez pracodawcę wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie (art. 52 § 2 Kodeksu pracy). Na stronie 2 jest zawiadomienie zakładowej organizacji związkowej (art. 52 § 3).

rcponline

……
(miejscowość, data)

……
(pracodawca: nazwa, adres)

……
(zakładowa organizacja związkowa: nazwa, adres)

ZAWIADOMIENIE ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ O ZAMIARZE ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ BEZ WYPOWIEDZENIA

Na podstawie □ art. 52 § 3 □ art. 53 § 4 w związku z art. 52 § 3* Kodeksu pracy zawiadamiam o zamiarze rozwiązania bez wypowiedzenia umowy o pracę z Panią/Panem* ……., zatrudnioną/zatrudnionym* na stanowisku ……

Podstawa rozwiązania: art. ……. Kodeksu pracy. Przyczyna uzasadniająca rozwiązanie umowy:

……

……

……

……

……

W razie zastrzeżeń co do zasadności rozwiązania umowy proszę o wyrażenie opinii niezwłocznie, nie później niż w ciągu 3 dni od otrzymania zawiadomienia (art. 52 § 3 Kodeksu pracy).

□ Pracownik jest objęty szczególną ochroną (art. 32 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych albo art. 177 § 1 Kodeksu pracy). Proszę o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę.

……
podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Zawiadomienie otrzymano w dniu …… ……
(podpis osoby reprezentującej organizację związkową)

* niepotrzebne skreślić