

Miejscowość, data:

Pracodawca:

Adres:

OBWIESZCZENIE O SYSTEMACH I ROZKŁADACH CZASU PRACY ORAZ PRZYJĘTYCH OKRESACH ROZLICZENIOWYCH

Na podstawie art. 150 § 1 Kodeksu pracy — wobec tego, że pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy ani nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy — ustala się, co następuje.

§ 1. Systemy czasu pracy

Grupa pracowników / stanowiska	System czasu pracy	Okres rozliczeniowy

Do wyboru m.in.: podstawowy (art. 129), równoważny (art. 135–137), zadaniowy (art. 140), przerywany (art. 139), w ruchu ciągłym (art. 138), weekendowy (art. 144), skrócony tydzień pracy (art. 143). Okres rozliczeniowy co do zasady nie przekracza 4 miesięcy.

§ 2. Rozkład czasu pracy

Element	Ustalenie
Dni pracy w tygodniu	od poniedziałku do piątku / inne:
Godzina rozpoczęcia pracy	
Godzina zakończenia pracy	
Przerwa wliczana do czasu pracy (15 min przy dobowym wymiarze co najmniej 6 h)	od do
Ruchomy czas pracy (przedział rozpoczynania pracy)	☐ nie dotyczy ☐ od do
Pora nocna (8 godzin między 21:00 a 7:00)	od do
Doba pracownicza	24 kolejne godziny od godziny rozpoczęcia pracy
Tydzień pracy rozpoczyna się	
Niedziela dla celów rozliczania czasu pracy	od godz. 6:00 w niedzielę do godz. 6:00 w

	poniedziałek
--	--------------

§ 3. Odpoczynek

1. Pracownikowi przysługuje co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.
2. W każdym tygodniu przysługuje co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

§ 4. Praca w godzinach nadliczbowych i w dni wolne

1. Pracę w godzinach nadliczbowych wykonuje się wyłącznie na polecenie przełożonego.
2. Dniem wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy jest:
3. Za pracę w dniu wolnym pracodawca udziela innego dnia wolnego do końca okresu rozliczeniowego.

§ 5. Postanowienia końcowe

1. Obwieszczenie wchodzi w życie po upływie **2 tygodni** od dnia podania go do wiadomości pracowników.
2. Obwieszczenie podano do wiadomości pracowników w dniu
poprzez

Podstawa prawna: art. 150 § 1 Kodeksu pracy w związku z art. 104¹ § 1 pkt 2–5 oraz art. 129, 135–144 Kodeksu pracy.
Obwieszczenie stosuje pracodawca, który nie jest objęty układem zbiorowym pracy i nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy — w praktyce zatrudniający mniej niż 50 pracowników.

.....

podpis pracodawcy

Wzór udostępniony bezpłatnie przez RCPonline.pl — system rejestracji i ewidencji czasu pracy. Dokument ma charakter poglądowy: przed wdrożeniem dostosuj go do realiów zakładu pracy i skonsultuj z osobą odpowiedzialną za kadry.