

Miejscowość, data:

Pracodawca Pracownik

INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA

Na podstawie art. 29 § 3 Kodeksu pracy informuję o warunkach zatrudnienia:

Zagadnienie	Informacja
Obowiązująca dobową i tygodniową norma czasu pracy	
Obowiązujący dobowy i tygodniowy wymiar czasu pracy	
Przerwy w pracy wliczane do czasu pracy	
Dobowy i tygodniowy odpoczynek	
Zasady pracy w godzinach nadliczbowych i rekompensaty	
Zasady przechodzenia ze zmiany na zmianę (praca zmianowa)	
Zasady przemieszczania się między miejscami wykonywania pracy	
Składniki wynagrodzenia i świadczenia pieniężne lub rzeczowe	
Wymiar płatnego urlopu wypoczynkowego	
Obowiązująca procedura rozwiązania stosunku pracy, w tym długość okresu wypowiedzenia	
Prawo do szkoleń zapewnianych przez pracodawcę	
Układ zbiorowy pracy lub inne porozumienie zbiorowe	
Instytucja zabezpieczenia społecznego (termin: 30 dni)	
Informację przekazuje się nie później niż w terminie 7 dni od dnia dopuszczenia pracownika do pracy, w postaci papierowej lub elektronicznej (art. 29 § 3 Kodeksu pracy). Informacja o instytucji zabezpieczenia społecznego — w terminie 30 dni. Poinformowanie może nastąpić także przez wskazanie odpowiednich przepisów prawa pracy.	
O każdej zmianie tych warunków pracodawca informuje niezwłocznie, nie później niż w dniu, w którym zmiana ma zastosowanie.	
podpis pracodawcy data i podpis pracownika (potwierdzenie odbioru)	
Wzór udostępniony bezpłatnie przez RCPonline.pl — system rejestracji i ewidencji czasu pracy.	