

ARKUSZ OCENY PRACOWNIKA

Dane	
Imię i nazwisko pracownika	
Stanowisko / dział	
Oceniający (imię, nazwisko, stanowisko)	
Okres objęty oceną	od do
Rodzaj oceny*	☐ okresowa ☐ po okresie próbnym ☐ przed zmianą stanowiska ☐ inna
Data rozmowy oceniałej	

Skala ocen

Ocena	Znaczenie
5 — wybitnie	Wyraźnie przekracza oczekiwania; wzór dla innych
4 — powyżej oczekiwań	Często przekracza oczekiwania
3 — zgodnie z oczekiwaniami	Wykonuje zadania na oczekiwanym poziomie
2 — częściowo	Wymaga poprawy w niektórych obszarach
1 — poniżej oczekiwań	Wymaga istotnej poprawy i planu działania

Część I. Kryteria oceny

Kryterium	Na co patrzymy	Ocena 1-5	Uzasadnienie / przykłady
Jakość pracy	dokładność, liczba błędów, zgodność z procedurami		
Terminowość i efektywność	realizacja zadań w terminie, organizacja czasu pracy		
Wiedza i umiejętności zawodowe	znajomość stanowiska, narzędzi i przepisów		
Współpraca	praca w zespole, dzielenie się wiedzą		
Komunikacja	jasność, kultura, przekazywanie informacji		
Samodzielność i inicjatywa	rozwiązywanie problemów, propozycje usprawnień		
Odpowiedzialność i zaangażowanie	dotrzymywanie ustaleń, dbałość o powierzone mienie		
Zarządzanie zespołem (tylko kierownicy)	planowanie, delegowanie, rozwój podwładnych		
Średnia ocen			

Część II. Realizacja celów z poprzedniego okresu

Cel	Miernik	Stopień realizacji (%)	Komentarz

Część III. Cele na kolejny okres i plan rozwoju

Cel / działanie rozwojowe	Miernik	Termin	Wsparcie pracodawcy (szkolenie, mentoring)

Część IV. Ocena ogólna

☐ 5 — wybitnie
 ☐ 4 — powyżej oczekiwań
 ☐ 3 — zgodnie z oczekiwaniami
 ☐ 2 — częściowo
 ☐ 1 — poniżej oczekiwań

Mocne strony:

Obszary do rozwoju:

Część V. Uwagi pracownika

.....
.....

Pracownik zapoznał się z oceną i omówił ją podczas rozmowy oceniającej. Podpis nie oznacza zgody z oceną — uwagi można wpisać powyżej.

.....

data i podpis oceniającego

.....

data i podpis pracownika

* właściwe zaznaczyć. Arkusz stosuje się zgodnie z art. 94 pkt 9 Kodeksu pracy: kryteria oceny powinny być obiektywne i sprawiedliwe, znane pracownikowi przed rozpoczęciem okresu oceny.