UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI

po ustaniu stosunku pracy

zawarta dnia ..... w .....

..... pomiędzy:

.....

z siedzibą w .....

reprezentowanym przez .....

zwanym dalej **Pracodawcą**, a

.....

zamieszkałym/ą w .....

zwanym/ą dalej **Pracownikiem**.

Strony zawierają umowę o następującej treści:

§ 1

Pracownik zobowiązuje się po ustaniu stosunku pracy nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Pracodawcy, określonej w dokumentach statutowych. Działalnością konkurencyjną jest w szczególności:

- podjęcie i świadczenie pracy na rzecz podmiotu konkurencyjnego,
- prowadzenie konkurencyjnego przedsiębiorstwa (we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej),
- pozostawanie w stosunku spółki, która prowadzi działalność zbliżoną do działalności pracodawcy,
- .....

§ 2

Pracownik zobowiązuje się ponadto w okresie zatrudnienia nie świadczyć pracy na podstawie umowy o pracę, kontraktu menedżerskiego, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na jakiejkolwiek innej podstawie na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych informacji, o których dowiedział w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków pracowniczych, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących organizacji pracy oraz działalności usługowej Pracodawcy, a także wszelkich poufnych danych dotyczących jego klientów.

§ 4

1. Zakaz konkurencji obowiązuje Pracownika od ustania stosunku pracy u Pracodawcy przez okres .....
2. Pracownik przez czas trwania zakazu konkurencji będzie otrzymywał od Pracodawcy comiesięczne odszkodowanie w wysokości .....
(słownie:
.....)
wypłacane ostatniego dnia miesiąca na rachunek bankowy wskazany przez Pracownika .

§ 5

1. Pracownik zapłaci Pracodawcy karę umowną w wysokości .....
(słownie:
.....)
w przypadku naruszenia niniejszego zakazu konkurencji.
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej w przypadku poniesienia szkody o wyższej wartości niż kara umowna.
3. Pracodawca jest uprawniony, w przypadku naruszenia zakazu konkurencji przez Pracownika, do dochodzenia zwrotu odszkodowania, o którym mowa w § 4, bezprawnie pobranego przez Pracownika po naruszeniu przez niego zakazu konkurencji.

§ 6

Wszelkie spory, mogące wyniknąć z niniejszej umowy, będzie rozstrzygać sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.

§ 7

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę sporządzono w ..... jednobrzmiących egzemplarzach, po ..... dla każdej strony.

....

(podpis Pracodawcy) *(podpis Pracownika)*