

.....
.....
(Dane pracodawcy)

**OŚWIADCZENIE O MONITOROWANIU POCZTY ELEKTRONICZNEJ PRZEKAZYWANE
NOWEMU PRACOWNIKOWI**

Informuje się, że na terenie zakładu funkcjonuje monitoring poczty elektronicznej, wprowadzony na podstawie art. 22³ Kodeksu pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.). Celem monitoringu jest zapewnienie organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy. Szczegółowe zasady funkcjonowania monitorowania poczty elektronicznej umieszczone są w regulaminie pracy.

Szczegółowe cele, zakres oraz środki monitoringu zostały określone w Regulaminie Pracy. Monitoring jest prowadzony w sposób nienaruszający tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika. Zgodnie z regulaminem pracy ma Pani/Pan obowiązek podpisać oświadczenie o zapoznaniu się z obejmującą m.in. informacje o monitorowaniu poczty elektronicznej klauzulą informacyjną, sporządzoną na bazie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/ WE.

.....
(Data i podpis pracodawcy)

Oświadczam, że zapoznałam/-em się z niniejszą informacją o funkcjonującym u pracodawcy monitorowaniu poczty elektronicznej.

.....
(Data i podpis pracownika)