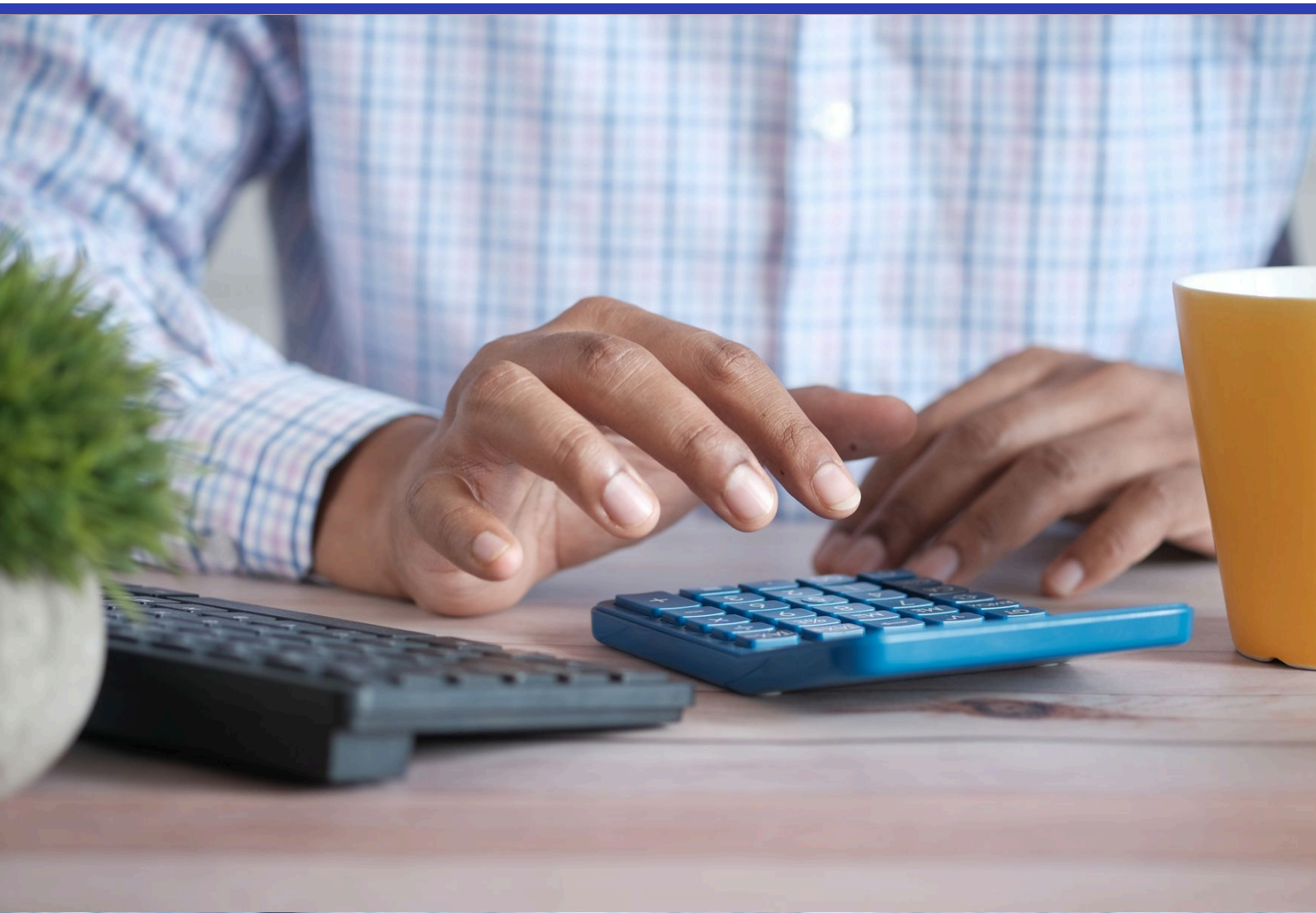
rcponline

DARMOWA ŚCIĄGA

Ściąga kadrowa 2027: stawki, wymiar czasu pracy i terminy

Płaca minimalna, stawka godzinowa, wymiar czasu pracy w każdym miesiącu, dni wolne, dodatek nocny i terminy od stycznia do marca. Tylko wartości z opublikowanych aktów.

Szymon Mojsak Stan prawny: 24 listopada 2026



Stawki i wymiar czasu pracy 2027

Od 1 stycznia 2027 r. płaca minimalna wynosi 4 950 zł, a minimalna stawka godzinowa dla zleceń i umów o świadczenie usług 32,30 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2026 r., Dz.U. 2026 poz. 1213). Te dwie kwoty wpływają na listę płac, na dodatek za pracę w nocy i na rozliczenia zleceniobiorców.

Ściąga zbiera na dwóch stronach liczby, których kadry potrzebują przy układaniu grafików i rozliczaniu wynagrodzeń w 2027 r., oraz terminy od stycznia do marca. Wymiar czasu pracy policzono metodą z art. 130 Kodeksu pracy, dni wolne według ustawy o dniach wolnych od pracy (Dz.U. 2025 poz. 296).

Wartość na 2027 r.	Kwota	Podstawa
Minimalne wynagrodzenie za pracę	**4 950 zł** brutto	Dz.U. 2026 poz. 1213, § 1
Minimalna stawka godzinowa (zlecenie, usługi)	**32,30 zł** brutto	Dz.U. 2026 poz. 1213, § 2
Roczny wymiar czasu pracy na pełny etat	**2 008 h**, czyli 251 dni po 8 h	art. 130 KP
Roczna podstawa składek emerytalnej i rentowej (limit 30-krotności)	**300 990 zł**	M.P. 2026 poz. 1098
Prognozowane przeciętne wynagrodzenie przyjęte do limitu	**10 033 zł**	M.P. 2026 poz. 1098
Dodatek za godzinę pracy w porze nocnej	20% stawki z płacy minimalnej: **5,63–6,88 zł**	art. 151⁸ § 1 KP

Wymiar czasu pracy i dodatek nocny w każdym miesiącu

Miesiąc	Wymiar	Dni pracy	Stawka z płacy minimalnej	Dodatek nocny
Styczeń	152 h	19	32,57 zł	6,51 zł
Luty	160 h	20	30,94 zł	6,19 zł
Marzec	176 h	22	28,13 zł	5,63 zł
Kwiecień	176 h	22	28,13 zł	5,63 zł
Maj	144 h	18	34,38 zł	6,88 zł
Czerwiec	176 h	22	28,13 zł	5,63 zł
Lipiec	176 h	22	28,13 zł	5,63 zł
Sierpień	176 h	22	28,13 zł	5,63 zł
Wrzesień	176 h	22	28,13 zł	5,63 zł
Październik	168 h	21	29,46 zł	5,89 zł
Listopad	160 h	20	30,94 zł	6,19 zł
Grudzień	168 h	21	29,46 zł	5,89 zł
Rok	**2 008 h**	**251**		

JAK LICZONO

Stawka to 4 950 zł podzielone przez wymiar miesiąca, dodatek nocny to 20% tej kwoty (art. 151⁸ § 1 KP). Obie wartości zaokrąglono do grosza. Dni pracy to wymiar podzielony przez 8 h, dlatego w maju i grudniu jest ich o jeden mniej niż dni roboczych w kalendarzu. Dla niepełnego etatu wymiar mnożysz przez etat, np. przy ½ etatu styczeń to 76 h.

Dni wolne i terminy styczeń–marzec 2027

Każde święto przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin (art. 130 § 2 KP). W 2027 r. w sobotę wypadają 1 maja i 25 grudnia, więc za każde z nich pracodawca wyznacza dzień wolny w tym samym okresie rozliczeniowym.

Data	Dzień	Święto	Wpływ na wymiar
1 stycznia	piątek	Nowy Rok	−8 h
6 stycznia	środa	Święto Trzech Króli	−8 h
28 i 29 marca	niedziela, poniedziałek	Wielkanoc i Poniedziałek Wielkanocny	−8 h (za poniedziałek)
1 maja	sobota	Święto Państwowe	−8 h, dzień wolny do wyznaczenia
3 maja	poniedziałek	Święto Narodowe Trzeciego Maja	−8 h
16 maja	niedziela	Zielone Świątki	bez zmian
27 maja	czwartek	Boże Ciało	−8 h
15 sierpnia	niedziela	Wniebowzięcie NMP	bez zmian
1 listopada	poniedziałek	Wszystkich Świętych	−8 h
11 listopada	czwartek	Narodowe Święto Niepodległości	−8 h
24 grudnia	piątek	Wigilia	−8 h
25 i 26 grudnia	sobota, niedziela	Boże Narodzenie	−8 h (za sobotę), dzień wolny do wyznaczenia

Termin	Obowiązek	Podstawa
1 stycznia	Stan zatrudnienia z tego dnia (w etatach) decyduje o obowiązku tworzenia ZFŚS: od 50 etatów pracodawca co do zasady tworzy fundusz	art. 3 ust. 1 ustawy o ZFŚS
do 31 stycznia	Pracodawca poniżej 50 etatów, bez układu zbiorowego i bez obowiązku regulaminu wynagradzania, informuje pracowników o nietworzeniu ZFŚS i niewypłacaniu świadczenia urlopowego	art. 3 ust. 3a ustawy o ZFŚS
31 stycznia (niedziela)	ZUS IWA za 2026 r.: płatnik zgłaszający co najmniej 10 ubezpieczonych, zgłoszony w ZUS przez cały 2026 r.	art. 31 ust. 6 i 7 ustawy wypadkowej
1 lutego	PIT-4R, PIT-8AR i PIT-11 do urzędu skarbowego (31 stycznia to niedziela)	art. 38 ust. 1a, art. 42 ust. 1a, art. 42g ust. 1 pkt 1 ustawy o PIT, art. 12 § 5 Ordynacji
22 lutego	Zaliczki PIT pobrane w styczniu (20 lutego to sobota)	art. 38 ust. 1 ustawy o PIT, art. 12 § 5 Ordynacji
28 lutego (niedziela)	ZUS IMIR, czyli roczna informacja dla ubezpieczonego za 2026 r.	art. 41 ust. 8 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych
28 lutego (niedziela)	Informacja o ponownych wpłatach do PPK dla osób, które z nich zrezygnowały	art. 23 ust. 5 ustawy o PPK
1 marca	PIT-11 dla pracownika i zleceniobiorcy (28 lutego to niedziela)	art. 42g ust. 1 pkt 2 ustawy o PIT, art. 12 § 5 Ordynacji
1 kwietnia	Wznowienie wpłat do PPK za te osoby, chyba że ponownie złożą deklarację rezygnacji	art. 23 ust. 6 ustawy o PPK

⚠ TERMINY W NIEDZIELĘ

Przy obowiązkach wobec ZUS i PPK, których termin wypada w niedzielę, najbezpieczniej wysłać dokumenty w piątek przed tą datą, czyli 29 stycznia i 26 lutego.

📌 ZALEGŁY URLOP

Urlop niewykorzystany w 2026 r. trzeba udzielić najpóźniej do 30 września 2027 r. (art. 168 KP). Zaplanuj go w planie urlopów na 2027 r.

rcponline

WYMIAR I DODATKI BEZ LICZENIA

Rok 2027 w jednym grafiku.

14 dni testu bez karty płatniczej

W RCPonline ułożysz grafik zespołu, zbierzesz odbicia pracowników i zobaczysz w raportach godziny nocne, nadgodziny i nieobecności, które przekażesz do programu płacowego.

Sprawdź RCPonline

rcponline.pl