

DARMOWY EBOOK

Kalendarz kadrowy 2027: dni wolne, wymiar i terminy

Wymiar czasu pracy w każdym miesiącu i okresie rozliczeniowym, dwa święta w sobotę, płaca minimalna 4950 zł i wszystkie terminy ZUS, US, PFRON i PPK w jednym miejscu.

Szymon Mojsak Stan prawny: wrzesień 2026



Spis treści

1. Rok 2027 w liczbach	3
2. Dni wolne od pracy 2027	5
2.1. Kalendarz świąt 2027	5
2.2. Długie weekendy i dni pomostowe	6
2.3. Handel: niedziele handlowe i Wielka Sobota	7
2.4. Jak przygotować grudniowy grafik w handlu	7
3. Świąta w sobotę: 1 maja i 25 grudnia	9
3.1. Jak wyznaczyć dzień wolny za święto w sobotę	9
3.2. Najczęstsze błędy	10
4. Wymiar czasu pracy w 2027 roku	11
4.1. Jak liczyć krok po kroku: maj 2027	11
4.2. Wymiar miesiąc po miesiącu	12
4.3. Dodatek za pracę w nocy w 2027 roku	12
5. Okresy rozliczeniowe w 2027 roku	14
5.1. Wymiar w okresach od 2 do 12 miesięcy	14
5.2. Jak wybrać okres rozliczeniowy na 2027 rok	15
6. Płaca minimalna 2027	16
6.1. Co zmienia się razem z płacą minimalną	17
7. Terminy kadrowo-płacowe 2027	18
7.1. Terminy miesięczne	18
7.2. Terminy roczne i jednorazowe	20
8. Zmiany w prawie pracy w 2027 roku	21
8.1. Zwolnienia lekarskie przy kilku tytułach ubezpieczenia	21
8.2. Ponowny autozapis do PPK	22
8.3. Regulamin przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji	22
8.4. Na horyzoncie: jawność wynagrodzeń (projekt)	22
9. Plan działań na 2027 rok	23
9.1. Gdzie system do grafików odciąża kadry	24
10. Najczęściej zadawane pytania	25

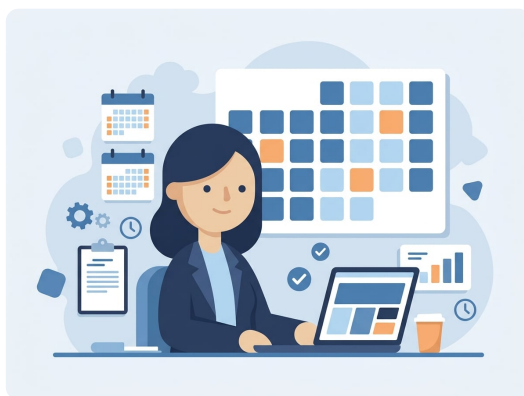
Rok 2027 w liczbach

✓ W SKRÓCIE

- W 2027 r. przypada 14 świąt ustawowo wolnych od pracy, w tym Wigilia 24 grudnia, która jest dniem wolnym od 2025 r.
- Dwa święta wypadają w sobotę: 1 maja i 25 grudnia. Każde z nich obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin i oznacza dodatkowy dzień wolny do wyznaczenia.
- Roczny wymiar czasu pracy na pełny etat wynosi 2008 godzin, czyli 251 dni pracy po 8 godzin.
- Najkrótszy miesiąc to maj (144 godziny), najdłuższe są marzec, kwiecień i okres od czerwca do września (po 176 godzin).
- Płaca minimalna 2027 to 4950 zł brutto, a minimalna stawka godzinowa — 32,30 zł (rozporządzenie opublikowane 15 września 2026 r.).

Kalendarz kadrowy na 2027 rok trzeba zamknąć jesienią 2026 r., a nie w styczniu. Od niego zależą harmonogramy na pierwszy okres rozliczeniowy, stawki w systemie płacowym, dodatek za pracę w nocy, a także terminy, których przekroczenie kończy się odsetkami albo pytaniem inspektora pracy. Każdy rok ma przy tym własną specyfikę: w 2027 r. będą to dwa święta przypadające w sobotę, ponowny autozapis do PPK i nowe zasady wystawiania zwolnień lekarskich przy kilku tytułach ubezpieczenia.

Ebook zbiera te informacje w jednym miejscu. Znajdziesz w nim dni wolne 2027 z dniami tygodnia, wymiar czasu pracy dla każdego miesiąca i dla okresów rozliczeniowych od 2 do 12 miesięcy, terminy ZUS, urzędu skarbowego, PFRON i PPK z przesunięciami na weekendy, a także zmiany w prawie pracy, które mają już podstawę w Dzienniku Ustaw. Wszystkie wyliczenia zostały wykonane metodą z art. 130 Kodeksu pracy i sprawdzone dwukrotnie.



Parametr	Wartość na 2027 r.
Święta ustawowo wolne od pracy	14 (4 w niedzielę, 2 w sobotę, 8 w dni robocze)
Święta obniżające wymiar czasu pracy	10
Roczny wymiar czasu pracy (pełny etat)	2008 godzin / 251 dni
Dni wolne od pracy w roku (pełny etat, pon.–pt.)	114
Minimalne wynagrodzenie	4950 zł brutto
Minimalna stawka godzinowa	32,30 zł brutto
Handlowe niedziele	8

📌 ZAPAMIĘTAJ

Liczby w tym ebooku dotyczą pracownika pełnoetatowego w podstawowym systemie czasu pracy, pracującego od poniedziałku do piątku. Dla innych rozkładów zasada liczenia jest ta sama, ale rozkład dni wolnych w harmonogramie może wyglądać inaczej.

💡 PRZYKŁAD Z PRAKTYKI

Dlaczego kalendarz na 2027 r. zamyka się jesienią 2026 r.

Firma logistyczna z 45 pracownikami rozlicza czas pracy w okresach trzymiesięcznych. Harmonogram na styczeń 2027 r. musi trafić do pracowników najpóźniej tydzień przed 1 stycznia, a więc w ostatnich dniach grudnia — w środku okresu świątecznego. Jeśli kadry dopiero wtedy sprawdzają, że wymiar stycznia wynosi 152 godziny, a nie 160, grafik powstaje w pośpiechu i z błędami. Firma, która w październiku ma już tabelę wymiarów na cały 2027 r., układa styczniowy grafik w listopadzie i w grudniu wprowadza tylko korekty.

🔍 ZANIM ZACZNIESZ

Sprawdź w regulaminie pracy, jaki okres rozliczeniowy i jakie systemy czasu pracy obowiązują w firmie. Od tego zależy, której tabeli z rozdziałów 4 i 5 użyjesz i w którym miesiącu musisz oddać dni wolne za święta w sobotę.

Dni wolne od pracy 2027



Katalog świąt zawiera ustawa z 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy. Ostatnia zmiana weszła w życie 1 lutego 2025 r.: ustawa z 6 grudnia 2024 r. dopisała do listy Wigilię Bożego Narodzenia. Do dnia zamknięcia tego wydania (wrzesień 2026 r.) w Dzienniku Ustaw nie ukazała się żadna kolejna nowelizacja, więc w 2027 r. obowiązuje ta sama lista 13 dat stałych i ruchomych oraz niedziele.

PODSTAWA PRAWNA

Art. 1 pkt 1 lit. ka ustawy o dniach wolnych od pracy

Dniami wolnymi od pracy są dni niżej wymienione: (...) 24 grudnia – Wigilia Bożego Narodzenia (...).

2.1. Kalendarz świąt 2027

Wielkanoc przypada w 2027 r. 28 marca. Od niej zależą pozostałe święta ruchome: Zielone Świątki wypadają 49 dni później, a Boże Ciało — 60 dni po Wielkanocy.

Data	Dzień tygodnia	Święto	Wpływ na wymiar
1 stycznia	piątek	Nowy Rok	obniża o 8 h
6 stycznia	środa	Święto Trzech Króli	obniża o 8 h
28 marca	niedziela	Wielkanoc	nie obniża
29 marca	poniedziałek	Poniedziałek Wielkanocny	obniża o 8 h
1 maja	sobota	Święto Państwowe	obniża o 8 h
3 maja	poniedziałek	Święto Narodowe Trzeciego Maja	obniża o 8 h
16 maja	niedziela	Zielone Świątki	nie obniża
27 maja	czwartek	Boże Ciało	obniża o 8 h
15 sierpnia	niedziela	Wniebowzięcie NMP	nie obniża
1 listopada	poniedziałek	Wszystkich Świętych	obniża o 8 h
11 listopada	czwartek	Narodowe Święto Niepodległości	obniża o 8 h
24 grudnia	piątek	Wigilia Bożego Narodzenia	obniża o 8 h
25 grudnia	sobota	Boże Narodzenie (pierwszy dzień)	obniża o 8 h
26 grudnia	niedziela	Boże Narodzenie (drugi dzień)	nie obniża

UWAGA

15 sierpnia 2027 r. wypada w niedzielę. Święto w niedzielę nie obniża wymiaru czasu pracy i nie daje prawa do dodatkowego dnia wolnego — sierpień ma pełne 176 godzin.

2.2. Długie weekendy i dni pomostowe

Układ świąt w 2027 r. sprzyja krótkim wyjazdom. Kilka weekendów wydłuża się samo, a przy świątach w czwartek wystarczy jeden dzień urlopu. To dobra informacja dla pracowników i sygnał dla działu kadr: te terminy zejdą się we wnioskach urlopowych jako pierwsze.

Termin	Długość	Co go tworzy
1–3 stycznia	3 dni	Nowy Rok w piątek
27–29 marca	3 dni	Wielkanoc i Poniedziałek Wielkanocny
1–3 maja	3 dni	1 maja w sobotę, 3 maja w poniedziałek
27–30 maja	4 dni	Boże Ciało w czwartek + dzień wolny za 1 maja albo 1 dzień urlopu (28 maja)
30 października – 1 listopada	3 dni	Wszystkich Świętych w poniedziałek
11–14 listopada	4 dni	Święto Niepodległości w czwartek + 1 dzień urlopu (12 listopada)
24–27 grudnia	4 dni	Wigilia w piątek, święta w weekend, dzień wolny za 25 grudnia wyznaczony na poniedziałek 27 grudnia

WSKAZÓWKA

Pracodawca, który z góry ogłosi, że dzień wolny za 1 maja przypada w piątek 28 maja, a za 25 grudnia — w poniedziałek 27 grudnia, zamyka dwa najczęstsze pytania roku i ułatwia pracownikom planowanie urlopów. Oba dni leżą w tych samych miesiącach co święta, więc pasują do każdego okresu rozliczeniowego. Przy takim układzie cztery dni urlopu (28–31 grudnia) dają wolne od 24 grudnia 2027 r. do 2 stycznia 2028 r.

2.3. Handel: niedziele handlowe i Wielka Sobota

Od 2025 r. ustawa o ograniczeniu handlu w niedziele i święta przewiduje trzy niedziele handlowe przed Wigilią zamiast dwóch. Jednocześnie pracownik lub zatrudniony w handlu może pracować w najwyżej dwie z tych trzech niedziel (art. 7 ust. 1b ustawy).

Niedziela handlowa 2027	Podstawa
31 stycznia	ostatnia niedziela stycznia
21 marca	niedziela przed Wielkanocą
25 kwietnia	ostatnia niedziela kwietnia
27 czerwca	ostatnia niedziela czerwca
29 sierpnia	ostatnia niedziela sierpnia
5, 12 i 19 grudnia	trzy niedziele przed Wigilią

W Wielką Sobotę, 27 marca 2027 r., handel w placówkach handlowych jest dozwolony tylko do godziny 14.00. Wigilia jest świętem, więc 24 grudnia sklepy objęte zakazem pozostają zamknięte.

2.4. Jak przygotować grudniowy grafik w handlu



→ KROK 1

Zbierz dostępność na wszystkie trzy niedziele handlowe jednocześnie i od razu oznacz, kto może pracować w której z nich. Limit dwóch niedziel liczy się dla każdej osoby osobno.

→ KROK 2

Wpisz do grafiku dzień wolny za 25 grudnia, zanim rozdzielisz zmiany na okres przedświąteczny. Najprostszy wybór to poniedziałek 27 grudnia, gdy ruch w sklepach po świętach jest mniejszy.

✓ JAK SIĘ ZABEZPIECZYĆ

Zachowaj grafik z datą przekazania pracownikom. W razie kontroli pokazuje on, że limit niedziel i dzień wolny za święto zaplanowano z wyprzedzeniem, a nie dopisano po fakcie.

💡 PRZYKŁAD Z PRAKTYKI

Sklep z 12 pracownikami, grudzień 2027

Kierowniczka układa grafik na grudzień. Trzy niedziele handlowe (5, 12 i 19 grudnia) musi obsadzić tak, żeby żadna osoba nie pracowała we wszystkich trzech. Przy 12 osobach i obsadzie 6 osób na niedzielę daje to 18 „niedzielných” dyżurów do rozdzielenia, po maksymalnie dwa na osobę — mieści się to w limicie tylko wtedy, gdy grafik powstaje dla wszystkich trzech niedziel naraz, a nie tydzień po tygodniu. Dodatkowo 24 i 25 grudnia są świętami, a za 25 grudnia (sobota) każdemu pracownikowi trzeba oddać dzień wolny w okresie rozliczeniowym.

GRUDZIEŃ 2027 W PLACÓWCE HANDLOWEJ

- ☐ 5, 12 i 19 grudnia: niedziele handlowe, każda osoba najwyżej w dwóch z nich.
- ☐ 24 grudnia (piątek): Wigilia — dzień wolny, sklepy objęte zakazem handlu zamknięte.
- ☐ 25 grudnia (sobota): święto obniżające wymiar — dzień wolny do wyznaczenia w grudniu.
- ☐ 26 grudnia (niedziela): drugi dzień świąt, bez wpływu na wymiar.
- ☐ Wymiar grudnia: 168 godzin na pełny etat, 21 dni pracy po 8 godzin.

⚠️ SANKCJA

Powierzenie pracy w handlu wbrew zakazowi w niedzielę lub święto, a także po godzinie 14.00 w Wielką Sobotę, zagrożone jest grzywną od 1000 do 100 000 zł (art. 10 ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele i święta).

💡 WIELKA SOBOTA

Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany w związku ze zmniejszeniem wymiaru z powodu pracy w Wielką Sobotę do 14.00 (art. 9 ust. 1 tej ustawy). Wynagrodzenie liczy się jak za czas urlopu wypoczynkowego.

Święta w sobotę: 1 maja i 25 grudnia



Święto, które wypada w sobotę, nie jest „stracone” dla pracownika. Kodeks pracy nakazuje obniżyć o 8 godzin wymiar czasu pracy w okresie rozliczeniowym, w którym przypada każde święto niebędące niedzielą. W praktyce oznacza to jeden dodatkowy dzień wolny, który pracodawca musi wyznaczyć.

PODSTAWA PRAWNA

Art. 130 § 2 Kodeksu pracy

Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

W 2027 r. dotyczy to dwóch dat: **1 maja** (Święto Państwowe) i **25 grudnia** (pierwszy dzień Bożego Narodzenia). Wymiar w maju spada przez to do 144 godzin, a w grudniu do 168 godzin.

3.1. Jak wyznaczyć dzień wolny za święto w sobotę

→ KROK 1

Ustal okres rozliczeniowy, w którym wypada święto. Dzień wolny trzeba oddać w tym samym okresie — przy okresie miesięcznym musi to być dzień w maju albo w grudniu.

→ KROK 2

Wybierz dzień. Przepisy nie narzucają konkretnej daty. Pracodawca może wyznaczyć jeden dzień dla całej firmy albo różne dni dla różnych pracowników, jeśli wymaga tego ciągłość pracy.

→ KROK 3

Poinformuj pracowników. Przy harmonogramach dzień wolny ujmij w rozkładzie czasu pracy, który trzeba przekazać co najmniej tydzień przed rozpoczęciem okresu, na który został sporządzony (art. 129 § 3 KP). Przy stałym rozkładzie wystarczy zarządzenie lub komunikat w sposób przyjęty w firmie.

✓ DOBRA PRAKTYKA

Ogłoś oba dni wolne jeszcze w styczniu. Pracownicy zaplanują urlopy wokół nich, a Ty unikniesz sytuacji, w której wyznaczony dzień koliduje z już zatwierdzonym urlopem.

3.2. Najczęstsze błędy

⚠ BŁĄD 1

Wyznaczenie dnia wolnego poza okresem rozliczeniowym, na przykład „odebranie” 25 grudnia 2027 r. w styczniu 2028 r. przy miesięcznym okresie rozliczeniowym. Grudzień zostaje wtedy rozliczony z nadwyżką 8 godzin, a nadwyżka to godziny nadliczbowe.

⚠ BŁĄD 2

Brak dnia wolnego dla osób, dla których sobota i tak jest dniem wolnym. Obniżenie wymiaru dotyczy wszystkich pracowników objętych okresem rozliczeniowym, niezależnie od tego, czy w danym tygodniu pracują w soboty.

⚠ BŁĄD 3

Pominięcie pracowników niepełnoetatowych. Dla nich wymiar obniża się proporcjonalnie — przy połowie etatu o 4 godziny.

💡 PRZYKŁAD Z PRAKTYKI

Biuro rachunkowe, okres rozliczeniowy 1 miesiąc

Biuro pracuje od poniedziałku do piątku. Za 1 maja 2027 r. właściciel wyznacza dzień wolny na piątek 30 kwietnia. To błąd: 30 kwietnia należy do kwietniowego okresu rozliczeniowego, a święto przypada w maju. Kwiecniowy wymiar (176 godzin) zostaje niewypracowany o 8 godzin, a majowy (144 godziny) — przekroczony o 8 godzin. Poprawne rozwiązania to dzień wolny w maju, na przykład 28 maja (piątek po Bożym Ciele), albo przejście na okres rozliczeniowy obejmujący kwiecień i maj — wtedy wolny 30 kwietnia jest w porządku.

✓ JAK TO ZAPISAĆ

W zarządzeniu lub komunikacie wskaż wprost, za które święto udzielany jest dzień wolny, na przykład „dzień wolny za święto przypadające 1 maja 2027 r.”. W ewidencji czasu pracy oznacz ten dzień jako wolny z tytułu obniżenia wymiaru, a nie jako urlop.

💡 URLOP W WYZNACZONYM DNIU

Dzień wolny za święto nie jest dniem pracy, więc nie udziela się na niego urlopu wypoczynkowego — urlopu udziela się wyłącznie w dni, które są dla pracownika dniami pracy zgodnie z rozkładem (art. 154² § 1 KP). Pracownik, który bierze urlop na cały tydzień obejmujący ten dzień, wykorzystuje o jeden dzień urlopu mniej.

Wymiar czasu pracy w 2027 roku



Wymiar czasu pracy to liczba godzin, które pracownik ma przepracować w okresie rozliczeniowym. Kodeks pracy podaje jedną metodę jego liczenia, niezależnie od długości okresu i systemu czasu pracy.

PODSTAWA PRAWNA

Art. 130 § 1 Kodeksu pracy

Obowiązujący pracownika wymiar czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym oblicza się, mnożąc 40 godzin przez liczbę tygodni przypadających w okresie rozliczeniowym, a następnie dodając do otrzymanej liczby godzin iloczyn 8 godzin i liczby dni pozostałych do końca okresu rozliczeniowego, przypadających od poniedziałku do piątku.

4.1. Jak liczyć krok po kroku: maj 2027

Maj 2027 r. ma 31 dni i zaczyna się w sobotę. Na jego przykładzie widać wszystkie elementy metody.

1. Pełne tygodnie: 1–28 maja to 4 tygodnie, czyli $4 \times 40 \text{ h} = 160 \text{ h}$.
2. Dni pozostałe do końca okresu: 29 maja (sobota), 30 maja (niedziela), 31 maja (poniedziałek). Od poniedziałku do piątku przypada tylko 31 maja, więc dodajemy 8 h — razem 168 h.
3. Święta niebędące niedzielą: 1 maja (sobota), 3 maja (poniedziałek), 27 maja (czwartek). Odejmujemy $3 \times 8 \text{ h} = 24 \text{ h}$.
4. Wymiar: $168 \text{ h} - 24 \text{ h} = 144 \text{ h}$, czyli 18 dni pracy po 8 godzin. Zielone Świętki (16 maja) przypadają w niedzielę i niczego nie zmieniają.

Tę samą metodę można sprawdzić na grudniu: 4 pełne tygodnie (160 h), 3 dni robocze od 29 do 31 grudnia (+24 h) i dwa święta poza niedzielą, 24 i 25 grudnia (–16 h). Wynik to 168 h.

4.2. Wymiar miesiąc po miesiącu

Miesiąc	Dni pracy	Święta obniżające wymiar	Pełny etat	$\frac{3}{4}$ etatu	$\frac{1}{2}$ etatu
Styczeń	19	1.01, 6.01	152 h	114 h	76 h
Luty	20	—	160 h	120 h	80 h
Marzec	22	29.03	176 h	132 h	88 h
Kwiecień	22	—	176 h	132 h	88 h
Maj	18	1.05 (sob.), 3.05, 27.05	144 h	108 h	72 h
Czerwiec	22	—	176 h	132 h	88 h
Lipiec	22	—	176 h	132 h	88 h
Sierpień	22	—	176 h	132 h	88 h
Wrzesień	22	—	176 h	132 h	88 h
Październik	21	—	168 h	126 h	84 h
Listopad	20	1.11, 11.11	160 h	120 h	80 h
Grudzień	21	24.12, 25.12 (sob.)	168 h	126 h	84 h
Rok 2027	251	10	2008 h	1506 h	1004 h

Q DO SPRAWDZENIA

Kolumna „Dni pracy” uwzględnia już obniżenie za święta w sobotę. Kalendarz ścienny pokaże w maju 19, a w grudniu 22 dni robocze od poniedziałku do piątku — ale wymiar pozwala zaplanować w tych miesiącach odpowiednio 18 i 21 dni po 8 godzin.

Wymiar ustalony według tabeli obniża się dalej o godziny usprawiedliwionej nieobecności, które pracownik miał przepracować zgodnie z rozkładem (art. 130 § 3 KP) — na przykład o urlop czy zwolnienie lekarskie. Do porównania z przepracowanymi godzinami i ustalenia nadgodzin służy więc wymiar indywidualny, a nie ten z tabeli.

4.3. Dodatek za pracę w nocy w 2027 roku

Za każdą godzinę pracy w porze nocnej przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia (art. 151⁸ § 1 KP). Stawkę godzinową liczy się, dzieląc 4950 zł przez wymiar czasu pracy w danym miesiącu, więc dodatek zmienia się z miesiąca na miesiąc.

Wymiar w miesiącu	Miesiące 2027	Stawka godzinowa z płacy minimalnej	Dodatek nocny (20%)
144 h	maj	34,38 zł	6,88 zł
152 h	styczeń	32,57 zł	6,51 zł
160 h	luty, listopad	30,94 zł	6,19 zł
168 h	październik, grudzień	29,46 zł	5,89 zł
176 h	marzec, kwiecień, czerwiec–wrzesień	28,13 zł	5,63 zł

Kwoty zaokrąglono do pełnych groszy; dodatek wyliczono z niezaokrąglonej stawki. Część pracodawców stosuje w regulaminie wynagradzania jedną, wyższą stawkę dodatku na cały rok — to rozwiązanie dopuszczalne jako korzystniejsze dla pracownika, o ile w żadnym miesiącu nie daje kwoty niższej od ustawowej.

PRZYKŁAD Z PRAKTYKI

Pracownik ochrony, 64 godziny nocne w miesiącu

Pracownik pracuje w każdym miesiącu 8 nocnych zmian po 8 godzin, czyli 64 godziny w porze nocnej. W maju 2027 r. dodatek wyniesie $64 \times 6,88 \text{ zł} = 440,32 \text{ zł}$, a w marcu $64 \times 5,63 \text{ zł} = 360,32 \text{ zł}$. Różnica 80 zł wynika wyłącznie z tego, że maj ma najniższy wymiar czasu pracy w roku. System płacowy ustawiony na jedną stawkę wyliczoną dla 176 godzin (5,63 zł) zaniży dodatek w styczniu, lutym, maju, październiku, listopadzie i grudniu.

✓ CO USTAWIĆ W SYSTEMIE PŁACOWYM

Dwanaście stawek dodatku nocnego, po jednej na każdy miesiąc 2027 r., albo jedną stawkę nie niższą niż majowa (6,88 zł).

PRACA W NOCY — CO SPRAWDZIĆ PRZED 2027 ROKIEM

- ☐ Pora nocna jest określona w regulaminie pracy jako 8 godzin między 21.00 a 7.00 (art. 151^r § 1 KP).
- ☐ Lista osób pracujących w nocy jest aktualna: co najmniej 3 godziny w porze nocnej w każdej dobie albo co najmniej $\frac{1}{4}$ czasu pracy w okresie rozliczeniowym w porze nocnej (art. 151^r § 2 KP).
- ☐ Wykaz prac szczególnie niebezpiecznych lub związanych z dużym wysiłkiem, przy których praca w nocy nie może przekraczać 8 godzin na dobę, jest uzgodniony zgodnie z art. 151^r § 3 i 4 KP.
- ☐ Stawki dodatku nocnego na każdy miesiąc 2027 r. są wprowadzone do systemu płacowego.

ZAPAMIĘTAJ

Podstawą dodatku jest zawsze stawka godzinowa z płacy minimalnej, a nie stawka osobista pracownika. Pracownik zarabiający 9000 zł dostaje w maju 2027 r. ten sam dodatek nocny — 6,88 zł za godzinę — co pracownik z wynagrodzeniem minimalnym.

Okresy rozliczeniowe w 2027 roku



Podstawowy okres rozliczeniowy może trwać do 4 miesięcy (art. 129 § 1 KP). Jeżeli uzasadniają to przyczyny obiektywne, techniczne lub dotyczące organizacji pracy, okres można przedłużyć do 12 miesięcy, z zachowaniem ogólnych zasad ochrony bezpieczeństwa i zdrowia pracowników (art. 129 § 2 KP). Poniższe tabele zakładają okresy liczone od początku roku kalendarzowego.

5.1. Wymiar w okresach od 2 do 12 miesięcy

Okres dwumiesięczny	Wymiar	Dni pracy
styczeń–luty	312 h	39
marzec–kwiecień	352 h	44
maj–czerwiec	320 h	40
lipiec–sierpień	352 h	44
wrzesień–październik	344 h	43
listopad–grudzień	328 h	41

Okres trzymiesięczny	Wymiar	Dni pracy
styczeń–marzec (I kwartał)	488 h	61
kwiecień–czerwiec (II kwartał)	496 h	62
lipiec–wrzesień (III kwartał)	528 h	66
październik–grudzień (IV kwartał)	496 h	62

Okres	Wymiar	Dni pracy
styczeń–kwiecień	664 h	83
maj–sierpień	672 h	84
wrzesień–grudzień	672 h	84
styczeń–czerwiec	984 h	123
lipiec–grudzień	1024 h	128
styczeń–grudzień	2008 h	251

Każdy okres wyliczono dwiema metodami: wprost z art. 130 § 1 i 2 KP dla całego okresu oraz jako sumę wymiarów miesięcznych. Obie dały identyczne wyniki; zgadzają się też z [kalkulatorem dni roboczych na 2027 rok](#).

5.2. Jak wybrać okres rozliczeniowy na 2027 rok

✓ OKRES MIESIĘCZNY

Najprostszy w rozliczeniu nadgodzin, ale najbardziej wymagający przy świętach w sobotę — dzień wolny za 1 maja i 25 grudnia musi zmieścić się w tym samym miesiącu.

✓ OKRES TRZY- LUB CZTEROMIESIĘCZNY

Daje swobodę przesuwania godzin między miesiącami. Maj z wymiarem 144 h można zrównoważyć dłuższymi dniami w kwietniu lub czerwcu bez generowania nadgodzin.

⚠ RYZYKO

Dłuższy okres wymaga planowania. Nadgodziny wynikające z przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy wychodzą dopiero na końcu okresu, a pracownik musi dostać harmonogram obejmujący co najmniej miesiąc, przekazany tygodni wcześniej.

💡 PRZYKŁAD Z PRAKTYKI

Zakład produkcyjny, okres 4-miesięczny

Zakład pracuje w systemie zmianowym z okresem rozliczeniowym styczeń–kwiecień (664 h). Planista układa grafik na styczeń z 160 godzinami, choć wymiar stycznia wynosi 152 h, bo w styczniu jest więcej zamówień. Nadwyżkę 8 godzin równoważy krótszym grafikiem w lutym. Przy okresie miesięcznym taki grafik nie byłby możliwy, a praca ponad 152 godziny w styczniu oznaczałaby godziny nadliczbowe z dodatkiem. Przy okresie czteromiesięcznym te godziny mieszczą się w wymiarze — pod warunkiem, że suma godzin w całym okresie nie przekroczy 664, a żadna zmiana nie przekroczy 8 godzin na dobę.

Płaca minimalna 2027



Płaca minimalna 2027 wynosi **4950 zł brutto** miesięcznie, a minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorców i osób świadczących usługi — **32,30 zł brutto**. Kwoty ustaliła Rada Ministrów w [rozporządzeniu z 14 września 2026 r.](#) (Dz.U. 2026 poz. 1213), opublikowanym 15 września 2026 r. Obowiązują od 1 stycznia 2027 r.

W porównaniu z 2026 r. (4806 zł i 31,40 zł) minimalne wynagrodzenie rośnie o 144 zł, czyli o 3%. Rada Dialogu Społecznego nie uzgodniła wspólnego stanowiska, więc zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wysokość płacy ustalił rząd w drodze rozporządzenia.

PODSTAWA PRAWNA

§ 1 i § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z 14 września 2026 r. (Dz.U. 2026 poz. 1213)

Od dnia 1 stycznia 2027 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4950 zł. Od dnia 1 stycznia 2027 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 32,30 zł.

6.1. Co zmienia się razem z płacą minimalną

Świadczenie powiązane z płacą minimalną	Podstawa	Kwota na 2027 r.
Minimalne wynagrodzenie (pełny etat)	rozporządzenie RM	4950 zł
Minimalna stawka godzinowa (umowy zlecenia i o świadczenie usług)	rozporządzenie RM	32,30 zł
Dodatek za pracę w nocy	art. 151 ^o § 1 KP	5,63–6,88 zł za godzinę
Wynagrodzenie za przestój (dolna granica)	art. 81 § 1 KP	4950 zł (pełny etat)
Zadośćuczynienie za naruszenie równego traktowania	art. 18 ^{sd} § 1 KP	co najmniej 4950 zł
Zadośćuczynienie przy wielokrotnym naruszeniu	art. 18 ^{sd} § 2 KP	co najmniej 14 850 zł
Zadośćuczynienie za mobbing	art. 94 ^s § 11 KP	co najmniej 29 700 zł

Trzy ostatnie pozycje wynikają z nowelizacji Kodeksu pracy z 19 czerwca 2026 r. (Dz.U. 2026 poz. 1046), która weszła w życie 5 listopada 2026 r. Od stycznia 2027 r. dolne granice zadośćuczynień rosną automatycznie razem z płacą minimalną.

Płaca minimalna wyznacza też kwotę wolną od potrąceń z wynagrodzenia. Przy potrąceniach niealimentacyjnych jest to minimalne wynagrodzenie po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek i wpłat do PPK (art. 87ⁱ § 1 pkt 1 KP). Kwotę netto trzeba przeliczyć w systemie płacowym dla 2027 r. — zależy ona od tego, czy pracownik uczestniczy w PPK.

PRZED PIERWSZĄ WYPŁATĄ W 2027 ROKU

- ☐ Zaktualizuj stawki w systemie płacowym: 4950 zł i 32,30 zł od 1 stycznia 2027 r.
- ☐ Sprawdź pracowników z wynagrodzeniem zasadniczym poniżej 4950 zł na pełny etat — przy niepełnym etacie proporcjonalnie.
- ☐ Ustal kwoty dopłaty do minimalnego wynagrodzenia dla osób z wynagrodzeniem prowizyjnym lub akordowym.
- ☐ Wprowadź tabelę dodatku nocnego na 2027 r. albo zweryfikuj stałą stawkę z regulaminu.
- ☐ Zaktualizuj kwotę wolną od potrąceń dla pracowników z zajęciem komorniczym.
- ☐ Przeanalizuj umowy zlecenia: stawka co najmniej 32,30 zł za godzinę i ewidencja liczby godzin.

Terminy kadrowo-płacowe 2027



Większość terminów płatniczych jest liczona od końca miesiąca, którego dotyczy rozliczenie. Jeżeli ostatni dzień terminu przypada w sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, termin upływa następnego dnia po dniu lub dniach wolnych (art. 12 § 5 Ordynacji podatkowej). Tę regułę stosuje się do składek ZUS (art. 31 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych) i do wpłat na PFRON (art. 49 ust. 1 ustawy o rehabilitacji).

7.1. Terminy miesięczne

Deklaracje i składki ZUS płatnik przekazuje do 5. dnia następnego miesiąca (jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe), do 15. dnia (płatnicy z osobowością prawną) albo do 20. dnia (pozostali płatnicy, w tym osoby fizyczne zatrudniające pracowników) — art. 47 ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Do 20. dnia płaci się też zaliczki na podatek pobrane od wynagrodzeń (art. 38 ust. 1 ustawy o PIT) oraz wpłaty na PFRON wraz z deklaracją (art. 49 ust. 2 ustawy o rehabilitacji).

Termin w miesiącu	ZUS – jednostki budżetowe (5.)	ZUS – osoby prawne (15.)	ZUS – pozostali, zaliczki PIT, PFRON (20.)
styczeń	5 stycznia	15 stycznia	20 stycznia
luty	5 lutego	15 lutego	22 lutego
marzec	5 marca	15 marca	22 marca
kwiecień	5 kwietnia	15 kwietnia	20 kwietnia
maj	5 maja	17 maja	20 maja
czerwiec	7 czerwca	15 czerwca	21 czerwca
lipiec	5 lipca	15 lipca	20 lipca
sierpień	5 sierpnia	16 sierpnia	20 sierpnia
wrzesień	6 września	15 września	20 września
październik	5 października	15 października	20 października
listopad	5 listopada	15 listopada	22 listopada
grudzień	6 grudnia	15 grudnia	20 grudnia

Pogrubienie oznacza termin przesunięty z soboty lub niedzieli na poniedziałek. W styczniu 2027 r. płaci się składki i zaliczki za grudzień 2026 r., w lutym — za styczeń 2027 r. i tak dalej.

🔍 WSKAZÓWKA

Wpłaty do PPK trzeba przekazać do 15. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zostały obliczone i pobrane (art. 28 ust. 4 ustawy o PPK). Ustawa o PPK nie odsyła do reguły o przesunięciu terminu, więc w miesiącach, w których 15. dzień wypada w weekend (maj i sierpień 2027 r.), bezpieczniej zlecić przelew w ostatnim dniu roboczym przed terminem.

💡 PRZYKŁAD Z PRAKTYKI

Spółka z o.o., składki za kwiecień 2027 r.

Spółka jest płatnikiem z osobowością prawną, więc składki ZUS płaci do 15. dnia następnego miesiąca. 15 maja 2027 r. to sobota, dlatego składki za kwiecień można zapłacić do poniedziałku 17 maja. Zaliczki na podatek od kwietniowych wynagrodzeń spółka przekazuje do 20 maja (czwartek) — tu przesunięcia nie ma. Wpłaty do PPK od wynagrodzeń wypłaconych w kwietniu, dla których termin też przypada 15 maja, księgowa zleca w piątek 14 maja, bo ustawa o PPK nie przewiduje przesunięcia terminu.

7.2. Terminy roczne i jednorazowe

Termin	Obowiązek	Podstawa
styczeń (pierwszy miesiąc roku)	Informacja o nietworzeniu ZFŚS i niewypłacaniu świadczenia urlopowego — u pracodawców zatrudniających poniżej 50 pracowników, nieobjętych układem zbiorowym i niezobowiązanych do regulaminu wynagradzania	art. 3 ust. 3a ustawy o ZFŚS
1 lutego	PIT-4R i PIT-11 do urzędu skarbowego (31 stycznia przypada w niedzielę)	art. 38 ust. 1a, art. 39 ust. 1 i art. 42g ust. 1 pkt 1 ustawy o PIT
1 lutego	ZUS IWA — płatnicy zgłaszający co najmniej 10 ubezpieczonych i zgłoszeni w ZUS przez cały 2026 r.	art. 31 ust. 6 i 7 ustawy wypadkowej
26 lutego (ostatni dzień roboczy lutego)	Informacja o ponownym dokonywaniu wpłat do PPK dla osób, które zrezygnowały	art. 23 ust. 5 ustawy o PPK
1 marca	PIT-11 dla pracownika (28 lutego przypada w niedzielę)	art. 42g ust. 1 pkt 2 ustawy o PIT
1 kwietnia	Wznowienie wpłat do PPK za osoby, które nie złożyły nowej deklaracji rezygnacji	art. 23 ust. 6 ustawy o PPK
5 maja	Dostosowanie regulaminu pracy albo wydanie regulaminu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji (pracodawcy od 10 pracowników)	art. 4 ustawy z 19 czerwca 2026 r.
31 maja	Przekazanie na rachunek ZFŚS co najmniej 75% odpisu podstawowego	art. 6 ust. 2 ustawy o ZFŚS
30 września	Przekazanie pozostałej części odpisu na ZFŚS	art. 6 ust. 2 ustawy o ZFŚS
30 września	Udzielenie zaległego urlopu za 2026 r.	art. 168 KP

ZAPAMIĘTAJ

Plan urlopów nie ma ustawowego terminu. Kodeks pracy wymaga jedynie, by pracodawca ustalił go z uwzględnieniem wniosków pracowników i potrzeby zapewnienia normalnego toku pracy (art. 163 § 1 KP), chyba że organizacja związkowa zgodziła się na odstępnie od planu. W praktyce plan na 2027 r. warto zamknąć do końca pierwszego kwartału — przed majowym długim weekendem.

Odpis podstawowy na ZFŚS wynosi 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim albo w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli ta kwota była wyższa (art. 5 ust. 2 ustawy o ZFŚS). Kwoty na 2027 r. nie da się podać w chwili zamknięcia tego wydania, bo zależy od danych GUS za 2026 r.

Zmiany w prawie pracy w 2027 roku



W tym rozdziale opisujemy wyłącznie zmiany, które zostały uchwalone i opublikowane w Dzienniku Ustaw do września 2026 r. Projekty, które mogą jeszcze zmienić kształt albo termin, są wyraźnie oznaczone.

8.1. Zwolnienia lekarskie przy kilku tytułach ubezpieczenia

Od 1 stycznia 2027 r. wchodzi w życie część ustawy z 18 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2026 poz. 26). Dla pracodawców najważniejsze są dwie zmiany w ustawie zasiłkowej.

→ JEDEN OKRES ZASIŁKOWY

Niezależnie od liczby tytułów ubezpieczenia chorobowego ustala się jeden okres zasiłkowy (nowy art. 9 ust. 4 ustawy zasiłkowej).

→ ZWOLNIENIE Z JEDNEGO TYTUŁU

Jeżeli pracę w ramach określonego tytułu można wykonywać mimo choroby ze względu na jej rodzaj, na żądanie ubezpieczonego lekarz może nie wystawić zwolnienia z tego tytułu (art. 17 ust. 1d).

⚠ OBOWIĄZEK PRACOWNIKA

W takim przypadku ubezpieczony musi poinformować płatnika składek o okresie, na który wystawiono mu zwolnienie z innego tytułu (art. 17 ust. 1e). Dla pracodawcy oznacza to sytuację, w której pracownik pracuje u niego normalnie, będąc jednocześnie na zwolnieniu u innego płatnika.

📄 PODSTAWA PRAWNA

Art. 17 ust. 1d ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (od 1 stycznia 2027 r.)

Jeżeli jednak praca zarobkowa w ramach określonego tytułu może być wykonywana z uwagi na rodzaj tej pracy, na żądanie ubezpieczonego można nie wystawić zwolnienia od pracy z tego tytułu.

8.2. Ponowny autozapis do PPK

Co 4 lata pracodawca wznawia wpłaty do PPK za osoby, które z nich zrezygnowały. Pierwszy taki autozapis odbył się w 2023 r., kolejny przypada w 2027 r.

→ DO KOŃCA LUTEGO 2027 R.

Pracodawca informuje uczestników PPK, którzy złożyli deklarację rezygnacji, o ponownym dokonywaniu wpłat. Ostatni dzień lutego to niedziela 28 lutego, dlatego informację najlepiej przekazać najpóźniej w piątek 26 lutego.

→ OD 1 KWIETNIA 2027 R.

Pracodawca dokonuje wpłat za te osoby, chyba że ponownie zrezygnują, składając nową deklarację. Wpłat nie wznawia się za uczestnika, który przed 1 kwietnia ukończył 70 lat (art. 23 ust. 8 ustawy o PPK).

✓ CO PRZYGOTOWAĆ

Listę osób z aktywną deklaracją rezygnacji, wzór informacji dla pracowników i kanał przyjmowania nowych deklaracji. Deklaracje złożone przed marcem 2027 r. nie wystarczą — [serwis Kadry Infor](#) wskazują, że rezygnację trzeba złożyć ponownie od 1 marca 2027 r.

8.3. Regulamin przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

Nowelizacja Kodeksu pracy z 19 czerwca 2026 r. (Dz.U. 2026 poz. 1046) weszła w życie 5 listopada 2026 r., ale jej najważniejszy termin dla pracodawców przypada w 2027 r. Ustawa daje 6 miesięcy na dostosowanie regulaminu pracy albo wydanie osobnego regulaminu — czyli do 5 maja 2027 r.

PODSTAWA PRAWNA

Art. 94^{3a} § 1 Kodeksu pracy

Pracodawca zatrudniający co najmniej 10 pracowników ustala reguły, procedury oraz częstotliwość działań w obszarach przeciwdziałania naruszaniu godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, przeciwdziałania naruszaniu zasady równego traktowania w zatrudnieniu, przeciwdziałania dyskryminacji oraz przeciwdziałania mobbingowi w regulaminie, jeżeli te reguły, procedury oraz częstotliwość działań nie są określone w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy.

Treść regulaminu trzeba uzgodnić z zakładową organizacją związkową, a gdy jej nie ma — z przedstawicielami pracowników. Jeżeli w ciągu 30 dni od przedstawienia projektu nie dojdzie do uzgodnienia, pracodawca ustala treść samodzielnie, uwzględniając ustalenia z uzgodnień. Nowelizacja wprowadziła też ustawową definicję mobbingu opartą na „uporczywym nękanu” i minimalne zadośćuczynienie w wysokości sześciokrotności płacy minimalnej, czyli 29 700 zł w 2027 r.

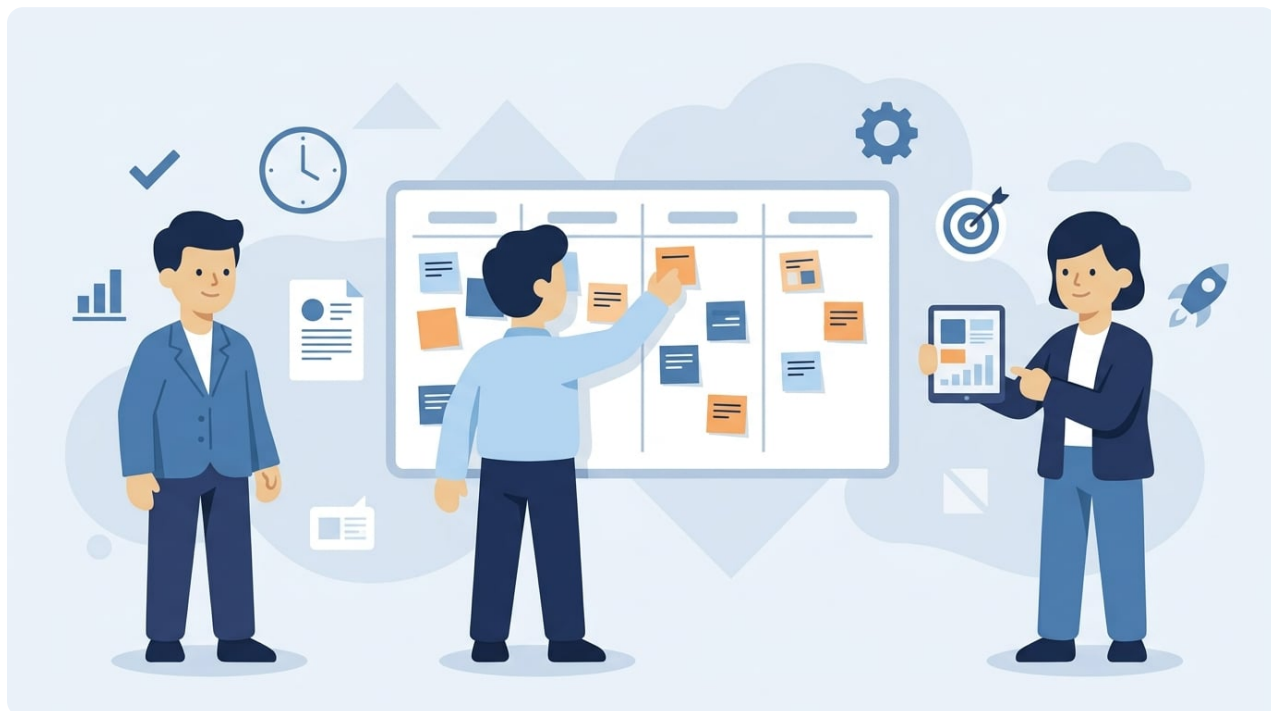
8.4. Na horyzoncie: jawność wynagrodzeń (projekt)

⚠ STATUS NIEPOTWIERDZONY

Dyrektywa (UE) 2023/970 przewiduje, że pracodawcy zatrudniający co najmniej 150 pracowników złożą pierwsze sprawozdanie o luce płacowej do 7 czerwca 2027 r. W Polsce ustawa wdrażająca (projekt UC127, druga wersja z 29 kwietnia 2026 r.) do września 2026 r. nie została uchwalona, a projekt przewiduje 6-miesięczne *vacatio legis*. Nie planuj terminów na podstawie projektu — sprawdź stan prac przed końcem 2026 r.

Od 24 grudnia 2025 r. obowiązują już natomiast przepisy Kodeksu pracy o jawności wynagrodzeń na etapie rekrutacji, wprowadzone ustawą z 4 czerwca 2025 r. (Dz.U. 2025 poz. 807). Szczegóły opisaliśmy w osobnym ebooku o jawności wynagrodzeń.

Plan działań na 2027 rok



Kalendarz kadrowy działu tylko wtedy, gdy terminy trafiają do konkretnych osób i konkretnych tygodni. Poniższy plan porządkuje obowiązki kwartałami, z wyprzedzeniem, które pozwala uniknąć prac na ostatnią chwilę.

IV KWARTAŁ 2026 — PRZYGOTOWANIE

- ☐ Wybierz okres rozliczeniowy na 2027 r. i sprawdź, czy wynika z regulaminu pracy lub obwieszczenia.
- ☐ Wyznacz dni wolne za 1 maja i 25 grudnia 2027 r. i ogłoś je pracownikom.
- ☐ Zaktualizuj system płacowy: 4950 zł, 32,30 zł, tabela dodatku nocnego.
- ☐ Przygotuj projekt regulaminu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji (termin: 5 maja 2027 r.).
- ☐ Ułóż harmonogramy na styczeń 2027 r. i przekaż je co najmniej tydzień przed początkiem okresu.

I KWARTAŁ 2027

- ☐ Styczeń: informacja o nietworzeniu ZFŚS (jeśli dotyczy).
- ☐ 1 lutego: PIT-4R i PIT-11 do urzędu skarbowego, ZUS IWA.
- ☐ Do 26 lutego: informacja o ponownym autozapisie do PPK.
- ☐ 1 marca: PIT-11 dla pracowników.
- ☐ Marzec: zamknięcie planu urlopów na 2027 r.

II–IV KWARTAŁ 2027

- ☐ 1 kwietnia: wznowienie wpłat do PPK.
- ☐ Do 5 maja: regulamin antymobbingowy lub zmieniony regulamin pracy.
- ☐ Maj: kontrola wymiaru 144 h i dnia wolnego za 1 maja.
- ☐ 31 maja i 30 września: wpłaty na ZFŚS.
- ☐ 30 września: wykorzystanie zaległych urlopów za 2026 r.
- ☐ Grudzień: grafik na niedziele handlowe, dzień wolny za 25 grudnia, harmonogram na styczeń 2028 r.

9.1. Gdzie system do grafików odciąża kadry

Większość błędów opisanych w tym ebooku bierze się z ręcznego przepisywania kalendarza do arkusza: dzień wolny za sobotnie święto ląduje w złym miesiącu, wymiar dla $\frac{3}{4}$ etatu liczony jest na oko, a nadgodziny w okresie czteromiesięcznym wychodzą dopiero przy zamknięciu okresu. RCPonline liczy wymiar czasu pracy w każdym miesiącu z uwzględnieniem świąt i niepełnego etatu, porównuje grafik z faktycznymi wejściami i wyjściami oraz automatycznie rozlicza nadgodziny, pracę nocną i okresy rozliczeniowe.

PRZYKŁAD Z PRAKTYKI

Firma usługowa, 35 osób, okres 3-miesięczny

Przy okresie październik–grudzień (496 h) kierownik zmiany planuje dodatkowe godziny w październiku, żeby odciążyć grudzień z Wigilią i świętem w sobotę. W arkuszu kalkulacyjnym sprawdzenie, czy każda z 35 osób mieści się w 496 godzinach, wymaga ręcznego sumowania trzech miesięcy. W systemie, który zestawia plan z wykonaniem na bieżąco, nadwyżkę widać już w listopadzie, więc korekta grafiku następuje przed zamknięciem okresu, a nie po nim.

Najczęściej zadawane pytania

Ile jest dni wolnych od pracy w 2027 roku?

W 2027 r. przypada 14 świąt ustawowo wolnych od pracy, w tym Wigilia 24 grudnia. Dla pracownika pełnoetatowego pracującego od poniedziałku do piątku daje to 251 dni pracy i 114 dni wolnych w roku, z uwzględnieniem dwóch dni wolnych za święta przypadające w sobotę.

Które święta w 2027 roku wypadają w sobotę?

Dwa: 1 maja (Święto Państwowe) i 25 grudnia (pierwszy dzień Bożego Narodzenia). Każde z nich obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin, a pracodawca musi wyznaczyć za nie dzień wolny w tym samym okresie rozliczeniowym.

Ile godzin pracy jest w 2027 roku?

Roczny wymiar czasu pracy na pełny etat wynosi 2008 godzin. Najkrótszy miesiąc to maj (144 godziny), najdłuższe — marzec, kwiecień, czerwiec, lipiec, sierpień i wrzesień (po 176 godzin).

Ile wynosi płaca minimalna w 2027 roku?

Od 1 stycznia 2027 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 4950 zł brutto, a minimalna stawka godzinowa 32,30 zł brutto. Kwoty ustaliło rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2026 r. (Dz.U. 2026 poz. 1213).

Czy Wigilia 2027 jest dniem wolnym od pracy?

Tak. Od 1 lutego 2025 r. 24 grudnia jest dniem ustawowo wolnym od pracy. W 2027 r. Wigilia wypada w piątek i obniża grudniowy wymiar czasu pracy o 8 godzin.

Czy 15 sierpnia 2027 roku daje dodatkowy dzień wolny?

Nie. Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny wypada w 2027 r. w niedzielę, a święto przypadające w niedzielę nie obniża wymiaru czasu pracy.

Kiedy trzeba przekazać PIT-11 w 2027 roku?

Do urzędu skarbowego do 1 lutego 2027 r., a pracownikowi do 1 marca 2027 r. Ustawowe terminy (koniec stycznia i koniec lutego) przypadają w niedzielę, więc przesuwają się na najbliższy poniedziałek.

Kiedy jest ponowny autozapis do PPK?

Pracodawca informuje osoby, które zrezygnowały z wpłat, do ostatniego dnia lutego 2027 r., a od 1 kwietnia 2027 r. wznowia wpłaty za tych, którzy nie złożyli nowej deklaracji rezygnacji.

Źródła wykorzystane w ebooku:

- [Ustawa z 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy, tekst jednolity Dz.U. 2025 poz. 296](#)
- [Kodeks pracy, tekst jednolity Dz.U. 2025 poz. 277](#)
- [Rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2026 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia w 2027 r., Dz.U. 2026 poz. 1213](#)

- [Ustawa z 18 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, Dz.U. 2026 poz. 26](#)
- [Ustawa z 19 czerwca 2026 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy – Kodeks postępowania cywilnego, Dz.U. 2026 poz. 1046](#)
- [Ustawa o pracowniczych planach kapitałowych, tekst jednolity Dz.U. 2026 poz. 192](#)
- [Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, tekst jednolity Dz.U. 2026 poz. 199](#)
- [Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych, tekst jednolity Dz.U. 2026 poz. 592](#)
- [Ustawa o ograniczeniu handlu w niedziele i święta, tekst jednolity Dz.U. 2025 poz. 301](#)
- [Kalkulator dni roboczych 2027 — RCPonline](#)



ZRÓB Z KALENDARZA GRAFIK

Wymiar 2027 policzony, grafik gotowy.

Wersja próbna bez karty płatniczej

RCPonline liczy wymiar czasu pracy z uwzględnieniem świąt i niepełnego etatu, porównuje grafik z faktycznymi wejściami i wyjściami oraz automatycznie rozlicza nadgodziny, pracę nocną i okresy rozliczeniowe — zgodnie z Kodeksem pracy.

Sprawdź RCPonline

rcponline.pl